



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione  
e del Merito



Italiadomani

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "E. FERMI"

Sede legale: Via Montalbano, 397 – 51034 Casalguidi - Serravalle P.se(PT) Tel.

0573/527188 – Fax. 0573/520172 Cod. Ministeriale: **PTIC81200R**

Codice Fiscale **80007890470** - Codice Univoco **UF0YZI**

E.mail: [ptic81200r@istruzione.it](mailto:ptic81200r@istruzione.it) PEC: [ptic81200r@pec.istruzione.it](mailto:ptic81200r@pec.istruzione.it)

Sito web: [www.icfermipt.edu.it](http://www.icfermipt.edu.it)



### Prot. e data informatici

I.C.S- "E. FERMI"-SERRAVALLE P.SE

Prot. 0009379 del 25/07/2024

VII-5 (Uscita)

Agli atti

Albo on line/Sito web

**OGGETTO: Decreto per l'avvio procedure selettive relative al progetto PNRR – Missione 4 – Componente 1 – Linea di investimento 3.1 Nuove competenze e nuovi linguaggi. Avviso M4C1I3.1-2023-1143 Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche (D.M. 65/2023): individuazione di Società o Enti Linguistici per la realizzazione di corsi di lingua inglese per docenti con possibilità di Certificazione ai sensi del QCER nell'ambito del progetto PNRR – Missione 4 – Componente 1 – Linea di investimento 3.1 "Nuove competenze e nuovi linguaggi" – linea di intervento B.**

**Codice progetto: M4C1I3.1-2023-1143-P-34529**

**Titolo progetto: "Competenze per i cittadini di domani"**

**CUP: G24D23004280006**

**RUP: Dott. Alberto Ciampi**

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la legge n. 241 del 7 agosto 1990, recante «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi»;

VISTO il Codice dei contratti pubblici, Decreto legislativo n. 36 del 31 marzo 2023;

VISTA la legge del 16 gennaio 2003, n. 3, recante «Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione» e, in particolare, l'art. 11 («Codice unico di progetto degli investimenti pubblici»), commi 1 e 2-bis;

VISTO il decreto legislativo del 10 settembre 2003, n. 276, recante «Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30»;

VISTO il decreto legislativo del 9 aprile 2008, n. 81, avente ad oggetto «Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro»;

VISTO il decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33, recante «Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»;

VISTO il decreto legislativo dell'8 aprile 2013, n. 39, avente ad oggetto «Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190»;

VISTO il decreto legislativo del 15 giugno 2015, n. 81, concernente «Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183»;

VISTO il decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge del 29 luglio 2021, n. 108, recante «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure» e, in particolare, l'art, 41, comma 2-ter;

VISTO il decreto-legge del 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge del 6 agosto 2021, n. 113, recante «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia» e, in particolare, l'art. 1, comma 1;



VISTO il decreto-legge del 6 novembre 2021, n. 152, recante «Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose»;

VISTO il decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2022, n. 91, recante «Misure urgenti in materia di politiche energetiche nazionali, produttività delle imprese e attrazione degli investimenti, nonché in materia di politiche sociali e di crisi ucraina»;

VISTO il decreto-legge del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante «Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)» e, in particolare, l'art. 47, comma 5;

VISTO il decreto-legge 11 novembre 2022, n. 173, recante «Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri», convertito, con modificazioni, dalla legge 16 dicembre 2022, n. 204, e, in particolare, l'articolo 6;

VISTO il decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, recante «Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune»;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679, del 14 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio dell'Unione europea, del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza e, in particolare, l'art. 6, paragrafo 2;

VISTO il Regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, «che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza»;

VISTA la Linea di Investimento 3.1 «Nuove competenze e nuovi linguaggi» del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza Missione 4 Componente 1;

VISTA la Strategia per i diritti delle persone con disabilità 2021-2030 della Commissione europea;

VISTA la Circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica n. 2 dell'11 marzo 2008, avente ad oggetto «Legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne»;

VISTA la Delibera CIPE n. 63/2020 e, in particolare, l'art. 1 («Nullità degli atti di finanziamento/autorizzazione degli investimenti pubblici derivante dalla mancata apposizione dei CUP»);

VISTO il decreto interministeriale del 28 agosto 2018, n. 129, recante «Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107»;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Istruzione e Ricerca vigente;

VISTA la Circolare del Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali del 2 febbraio 2009, n. 2, avente ad oggetto «Tipologia dei soggetti promotori, ammissibilità delle spese e massimali di costo per le attività rendicontate a costi reali cofinanziate dal fondo sociale europeo 2007-2013 nell'ambito dei programmi operativi nazionali (P.O.N.)»;

VISTA la Circolare INPS del 6 luglio 2004, n. 103, avente ad oggetto «Legge 24 novembre 2003, n. 326. Art. 44. Esercenti attività di lavoro autonomo occasionale e incaricati alle vendite a domicilio. Chiarimenti»;

VISTA la Circolare Funzione Pubblica dell'11 marzo 2008, n. 2, avente ad oggetto «legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne»;

VISTA la Circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 23 novembre 2017, recante «Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato»;

VISTA la Circolare del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 15 settembre 2021, che definisce le modalità, le tempistiche e gli strumenti per la rilevazione dei dati di attuazione finanziaria, fisica e procedurale relativa a ciascun progetto finanziato nell'ambito del PNRR, nonché di milestone e target degli investimenti e delle riforme e di tutti gli ulteriori elementi informativi previsti nel Piano necessari per la rendicontazione alla Commissione europea;



VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021, recante «Assegnazione delle risorse finanziarie previste per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e ripartizione di traguardi e obiettivi per scadenze semestrali di rendicontazione»;

VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze dell'11 ottobre 2021, recante «Procedure relative alla gestione finanziaria delle risorse previste nell'ambito del PNRR di cui all'articolo 1, comma 1042, della legge 30 dicembre 2020, n. 178»;

VISTO l'allegato alla Circolare MEF del 14 ottobre 2021, n. 21, recante «Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR»;

VISTA la Circolare del Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – n. 4, del 18 gennaio 2022, recante «Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – articolo 1, comma 1 del decreto-legge n. 80 del 2021 - Indicazioni attuative»;

VISTO il Decreto del Ministero dell'Istruzione n. 65 del 12 aprile 2023 con il quale è stato assegnato a questo Istituto un finanziamento di € 98.983,00 per la realizzazione degli Interventi;

VISTA la nota del Ministero dell'Istruzione e del merito prot. n. 0132935 del 15/11/2023, con la quale sono state diramate le Istruzioni Operative relative all'investimento 3.1 Nuove competenze e nuovi linguaggi. Avviso M4C1I3.1-2023-1143 Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche (D.M. 65/2023);

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa adottato dall'Istituto;

VISTO il programma annuale 2024 approvato dal Consiglio di Istituto;

VISTI il progetto e l'Accordo di concessione sottoscritti digitalmente dal Dirigente scolastico e dal Coordinatore dell'Unità di Missione del PNRR;

VISTO il provvedimento di assunzione a bilancio prot. 4324 del 27/03/2024;

VISTA l'assunzione da parte del DS Alberto Ciampi del ruolo di Project Manager del progetto in oggetto con atto prot. 4479 del 02/04/2024;

VISTO l'incarico di supporto al RUP conferito alla DSGA con atto prot. 4517 del 03/04/2024;

VISTI gli esiti della rilevazione dei bisogni di formazione linguistica dei docenti di cui alla circolare n. 357 del 08/07/2024, acquisiti con prot. 9345 del 24/07/2024;

VERIFICATO che non vi sono, all'interno del personale dell'Istituto o del personale di altra Istituzione scolastica territoriale, professionalità in grado di erogare corsi di lingua inglese, effettuare i relativi esami e rilasciare le conseguenti certificazioni riconosciute e valide ai sensi del QCER, né contestualmente di effettuare corsi di lingua e metodologia CLIL/L2;

CONSIDERATO che possono essere affidate all'esterno prestazioni e attività che non possono essere assegnate al personale dipendente dell'Istituzione scolastica per inesistenza di specifiche competenze professionali, ovvero che non possono essere espletate dal personale dipendente dell'Istituzione Scolastica per indisponibilità o coincidenza di altri impegni di lavoro, ovvero in tutti gli altri casi in cui il ricorso a figure esterne si renda necessario per ragioni contingenti;

CONSIDERATA la necessità di rivolgere la selezione di cui al presente decreto a Società o Enti linguistici che abbiano i requisiti per la realizzazione di corsi di lingua inglese e metodologia CLIL/L2 per docenti e offrano la possibilità di far sostenere ai corsisti i relativi esami e di ottenere quindi le conseguenti certificazioni riconosciute e valide ai sensi del QCER, da individuare ai sensi del Codice dei contratti pubblici, Decreto legislativo n. 36 del 31 marzo 2023;

CONSIDERATA la necessità, nell'ambito del Progetto intitolato "Competenze per i cittadini di domani", CUP G24D23004280006, di individuare Società o Enti Linguistici per la realizzazione di corsi di lingua inglese per docenti per vari livelli del QCER (che saranno definiti successivamente sulla base delle effettive necessità dell'Istituto e delle iscrizioni del personale docente) con possibilità di esame e Certificazione riconosciuta e valida ai sensi del QCER, nonché un corso di lingua e metodologia CLIL/L2 per docenti, per complessive 113 ore, nel periodo 15/09/2024 – 15/05/2025;

CONSIDERATO che nel caso in cui, all'esito della procedura, si individui la Società o Ente Linguistico idoneo a soddisfare il fabbisogno dell'Istituzione Scolastica, si procederà alla stipula, con la suddetta Società o Ente Linguistico, di un Contratto di servizi tramite affidamento diretto;

CONSIDERATO che la Società o Ente Linguistico individuato sarà incaricata dello svolgimento delle attività oggetto del presente Decreto che risultano essere strettamente connesse ed essenziali alla realizzazione del progetto finanziato e funzionalmente vincolate all'effettivo raggiungimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;



CONSIDERATA la necessità di adottare un sistema di contabilità separata (o una codificazione contabile adeguata) e informatizzata per tutte le transazioni relative al progetto per assicurare la tracciabilità dell'utilizzo delle risorse del PNRR;

RITENUTO che per la presente procedura selettiva è individuato, quale responsabile del procedimento e Project Manager, il Dirigente Scolastico Alberto Ciampi che risulta pienamente idoneo a ricoprire tale incarico e che soddisfa i requisiti richiesti dalla legge n. 241/1990;

VISTO l'art. 6 bis della citata legge n. 241/1990, relativo all'obbligo di astensione dall'incarico del responsabile del procedimento in caso di conflitto di interessi, e all'obbligo di segnalazione da parte dello stesso di ogni situazione di conflitto (anche potenziale);

CONSIDERATO che il Dott. Alberto Ciampi ha sottoscritto la dichiarazione di inesistenza di cause di conflitto di interessi ed obblighi di astensione;

VISTO l'art. 19, commi 1 e 2, del decreto legislativo n. 33/2013;

nell'osservanza delle disposizioni di cui alla Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante «Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione»,

## DECRETA

Per i motivi espressi nella premessa, che si intendono integralmente richiamati:

- di autorizzare l'avvio di una indagine di mercato tramite comparazione di offerte e preventivi, volta alla stipula di un Contratto di servizi con una Società o un Ente Linguistico per la realizzazione di corsi di lingua inglese per vari livelli del QCER (che saranno definiti successivamente sulla base delle effettive necessità dell'Istituto e delle iscrizioni del personale docente) e un corso di metodologia CLIL/L2. I corsi saranno rivolti ai docenti dell'Istituto, con possibilità di sostenere l'esame e ottenere una certificazione riconosciuta e valida ai sensi del QCER, per complessive **113 ore**, nel periodo 15/09/2024 – 15/05/2025, nell'ambito del progetto in oggetto. Nello specifico, dovranno essere realizzati sicuramente:
  - n. 1 percorso formativo annuale di lingua inglese per conseguire il livello A2;
  - n. 1 percorso formativo annuale di lingua inglese per conseguire il livello B1;
  - n. 1 percorso formativo annuale di lingua inglese per conseguire il livello B2;
  - n. 1 percorso formativo annuale di lingua e metodologia CLIL, con ampi riferimenti all'insegnamento dell'Italiano come L2.

L'attivazione di ulteriori corsi (ad esempio il corso di inglese per il livello C1) sarà valutata all'inizio dell'a.s. 2024-2025 nel momento in cui il personale sarà in larga parte al completo e sarà stato dunque possibile avere il quadro delle iscrizioni anche dei docenti con contratto a tempo determinato.

Indipendentemente dal numero di corsi, il totale complessivo delle ore di docenza da effettuare corrisponde ad un massimo di **113 ore**: la definizione di quali corsi attivare e con quale durata sarà effettuata appena possibile in accordo col DS e Project Manager Alberto Ciampi e con i suoi collaboratori.

- di stabilire che il compenso orario per le ore di docenza corrisponderà a EURO 122,00 onnicomprensivi di qualsiasi onere, come previsto dall'avviso PNRR in oggetto;
- che la comparazione delle offerte pervenute avverrà sulla base dei seguenti criteri:
  1. disponibilità di esperti formatori madrelingua inglese e solo in subordinate docenti con certificazione livello C1;
  2. curriculum dell'esperto formatore del corso di metodologia CLIL/L2
  3. giudizio sulla proposta organizzativa dei corsi, esami, rilascio certificazioni;
  4. giudizio su articolazione e contenuti del corso di lingua e metodologia CLIL/L2;
  5. costo per candidato dell'esame e della certificazione QCER.
- di assumere l'incarico di Responsabile del Procedimento in questione ai sensi della legge n. 241/1990;
- di svolgere tutte le attività volte all'avvio della procedura di selezione per il conferimento dell'incarico individuale avente ad oggetto di cui al presente decreto;



**Finanziato  
dall'Unione europea**  
NextGenerationEU



*Ministero dell'Istruzione  
e del Merito*



**Italiadomani**

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

- di procedere a pubblicare il presente provvedimento sull'albo on line dell'Istituzione Scolastica ai sensi della normativa sulla trasparenza sopra richiamata.

F.to Digitalmente da  
IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Alberto Ciampi